

## Fringe Benefit

### Grundlagen

Fringe Benefits ist ein Sammelbegriff für alle Nebenleistungen einer Unternehmung, die sie freiwillig und ohne gesetzliche Verpflichtungen ihren Mitarbeitenden anbietet.

### Checkliste

#### 1. Ausgewählte Anstellungsbedingungen

- • Arbeitszeit
- • Pausen
- • Ferien
- • Zusätzliche Frei-Tage
- • Reisespesen – Auto
- • Öffentlicher Verkehr
- • Flugreisen
- • Auswärtige Verpflegung
- • Öffentliches Amt
- • Arbeitszeitmodelle
- • Anteil Teilzeitbeschäftigte
- • Entschädigung von Überstunden/Mehrarbeit

#### 2. Soziale Sicherheit / Pensionierungsalter

- • Altersvorsorge
- • Krankenversicherung
- • Nichtberufsunfallversicherung (NBU)
- • Zusatzversicherung UVG
- • Lohnfortzahlung bei Krankheit
- • Mutterschaftsurlaub
- • Vaterschaftsurlaub
- • Kinderzulagen
- • Familienzulagen

### 3. Vergünstigungen bzw. Firmenbeiträge

- • Mitarbeiteraktien
- • Sparpläne
- • Rabatte
- • Vergünstigungen für Anlässe
- • Rechtsdienst
- • Kreditkarten
- • Hypotheken
- • Reka-Checks
- • Benützung von Handy für private Zwecke
- • Benützung von Laptop für private Zwecke
- • Benützung von Geschäftswagen für private Zwecke
- • Car Leasing
- • Personalrestaurant
- • Vergünstigungen für ausserbetriebliche Verpflegung
- • Arbeitswegentschädigung
- • Parkplatz am Arbeitsort

### 4. Monetäre Leistungen (ohne Gehaltselemente)

- • Pauschalspesen
- • Dienstaltersgeschenke
- • Geburtszulage
- • Heiratszulage oder -geschenke
- • Belohnung besonderer Leistungen
- • Beiträge an Aus- und Weiterbildungen

### 5. Lebensqualität

- • Home Office
- • Kinderhort / Kinderkrippe
- • Unterstützung von Freizeitaktivitäten
- • Sabbaticals
- • Förderung der Gesundheit
- • Förderung sozialer Kontakte und Mitarbeiterbetreuung

© CEPEC